

Приложение 1
к протоколу заседания
Попечительского совета
Корпоративного фонда
«Samruk-Kazyna Trust»
от «11» февраля 2022 г.
№ 03/22

Утверждено решением
Попечительского совета
Корпоративного фонда
«Samruk-Kazyna Trust» от
«11» февраля 2022 г.
Протокол № 03/22

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО ФОНДА «SAMRUK-KAZYNA TRUST»

Статья 1. Общие положения

Настоящий Кодекс поведения Корпоративного фонда «Samruk-Kazyna Trust» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями действующего законодательства Республики Казахстан, а также основан на общепризнанных нравственных принципах, нормах общества и государства.

Статья 2. Сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться все работники Корпоративного фонда «Samruk-Kazyna Trust» (далее - Корпоративного фонда) при выполнении своих трудовых и функциональных обязанностей независимо от занимаемой ими должности.

2. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из важных критериев оценки уровня квалификации, профессиональной пригодности и трудовой дисциплины.

3. Каждый работник Корпоративного фонда (далее – работник) должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

4. Гражданин, принимаемый на работу в Корпоративный фонд, должен ознакомиться с настоящим Кодексом под роспись.

5. Соблюдение основных положений настоящего Кодекса рекомендовано дочерним, зависимым организациям Корпоративного фонда, а также поставщикам, и прочим третьим лицам, сотрудничающим с Корпоративным фондом по различным вопросам основной деятельности.

Статья 3. Основные принципы поведения

1. Основными принципами поведения работников Корпоративного фонда

являются:

- **законность**, означающий соблюдение требований законодательства Республики Казахстан;

- **честность**, означающий приверженность к правдивости, и неприемлемость какого-либо обмана, обеспечение беспристрастности в ходе осуществления функциональных обязанностей;

- **прозрачность деятельности (транспарентность)** - осуществление деятельности в условиях предоставления всем заинтересованным сторонам (стейкхолдерам) необходимой и запрашиваемой информации своевременно и в открытой, понятной форме;

- **профессионализм и компетентность**, а именно осуществление работниками функциональных обязанностей эффективно, качественно, с применением необходимых специальных знаний, навыков и опыта;

- **порядочность** – приверженность к соблюдению общепринятых норм морали, этики, нравственности, обеспечивающих положительную репутацию Корпоративного фонда и его работников, а также группы компаний АО «Самрук-Қазына»;

- **соблюдение внутренних норм ведения деятельности** - осуществление деятельности в соответствии с установленными внутренними правилами и положениями Корпоративного фонда;

- **ориентированность на потребности общества** – основным направлением деятельности Корпоративного фонда является благотворительная деятельность по направлениям, определяемым учредителем Корпоративного фонда – АО «Самрук-Қазына».

Работники Корпоративного фонда должны руководствоваться вышеназванными принципами при исполнении своих трудовых и функциональных обязанностей. Нарушение названных принципов влечет репутационный ущерб для Корпоративного фонда.

Статья 4. Признанные ценности

1. Основными ценностями Корпоративного фонда являются -

- нацеленность благотворительной деятельности на достижение поставленных результатов;

- служение обществу через помощь в разрешении социальных проблем;

- сплоченность и взаимная поддержка внутри коллектива;

- доверие со стороны общественности;

- уважение.

Работникам Корпоративного фонда надлежит придерживаться вежливого, доброжелательного поведения по отношению к обратившимся третьим лицам, коллегам, независимо от половой, расовой, возрастной, национальной, религиозной принадлежности таких лиц.

2. Работники Корпоративного фонда обязаны обеспечивать опрятный внешний вид, придерживаться соответствующего делового стиля одежды при выполнении своих функциональных обязанностей, обеспечивать

соответствующий порядок на рабочем месте.

3. Работник Корпоративного фонда, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Статья 5. Нетерпимость к коррупции

1. Коррупция и коррупционное поведение неприемлемо в деятельности Корпоративного фонда. Работники Корпоративного фонда в своей ежедневной деятельности соблюдают принцип нулевой терпимости к коррупции, избегают любых проявления коррупционного поведения, и призваны своими действиями поддерживать положительную репутацию Корпоративного фонда, а также АО «Самрук-Қазына».

2. При этом Работники Корпоративного фонда обязаны:

- проявлять при исполнении функциональных обязанностей добросовестность, объективность, честность, беспристрастность, ответственность;

- обеспечивать при исполнении своих функциональных обязанностей своевременность и дисциплину;

- избегать, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как согласие принять материальное вознаграждение или как просьба о даче вознаграждения взамен на действие или бездействие, как обещание или предложение дачи взятки, поведение, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

- уведомлять комплаенс-официера Корпоративного фонда обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- избегать, либо незамедлительно сообщать о конфликте интересов комплаенс-официеру Корпоративного фонда;

- работники Корпоративного фонда обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или(и) которая стала известна им в связи с исполнением трудовых обязанностей;

Статья 6. Заключительные положения

1. Работники Корпоративного фонда обязаны знать требования настоящего Кодекса, вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями, вносимыми в него, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

2. Знание и соблюдение положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения во время

исполнения функциональных обязанностей.

3. Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, а также наложении дисциплинарного взыскания.

4. Нарушение работником положений настоящего Кодекса может стать основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности, установленной действующим трудовым законодательством Республики Казахстан.

Памятка

1. Как поступить при возникновении сомнений по вопросу соблюдения деловой этики во внешних коммуникациях?

Важно помнить, что работники Корпоративного фонда своими действиями, поведением должны внушать доверие со стороны общества, соблюдать общепринятые нормы морали и общества, вести себя вежливо и учтиво в любых ситуациях.

В случае возникновения сомнений в правильности выбранного варианта поведения, работнику рекомендуется обратиться к своему непосредственному руководителю или комплаенс-офицеру. Если таковой возможности нет, работнику рекомендуется придерживаться вежливой формы поведения и ответов на вопросы, в духе доброжелательности.

2. Воздерживайтесь от публичных выступлений, публикаций о деятельности Корпоративного фонда, если Вы не наделены соответствующими полномочиями.

3. Придерживайтесь общепринятых норм морали и этики в своем поведении в нерабочее время.

4. В случае неуверенности в правильности своих действий каждый работник может обратиться за советом или консультацией к комплаенс-офицеру, своему непосредственному руководителю.